
NYTT FRÅN LUNDS UNIVERSITET

Mejlutskick på svenska och engelska som vänder sig till fakultetskommunikatörer vid Lunds universitet för vidare spridning i fakultets- och institutionskanaler – Nr 11 v 12 - 2021.

CORONARELATERAT

Lunchföreläsningar för studenter om utmaningar med hemmastudier

Studenthälsan ordnar kurser och föreläsningar under våren med fokus på hemmastudier. Ämnen som tas upp är tips, psykisk ohälsa, stress och ensamhet. Lunchföreläsningarna finns både på svenska och engelska.

[Läs mer på Studenthälsans webbplats](#)

För spridning till chefer med personalansvar:

Chefsforum på temat distansarbete/arbete hemifrån den 7 maj

Sektionerna HR och Företagshälsovården arrangerar den 7 maj två digitala chefsforum (ett på svenska och ett på engelska) på temat distansarbete/arbete hemifrån, vilket har aktualiserats under den pågående pandemin.

Syftet med forumen är att skapa möjlighet att dela med sig av kunskap, erfarenheter och vanliga frågor när det gäller distansarbete/arbete hemifrån.

Det ges tillfälle att lyssna till universitetets sakkunniga inom arbetsmiljö, arbetsrätt, försäkringar, med mera. Ämnen som kommer att beröras är bland annat ergonomi, struktur av arbetet, kommunikation samt ledar- respektive medarbetarskap.

Målgrupp för forumen är chefer med personalansvar. Även HR-funktioner är välkomna att delta, och bjuds in separat via nätverket LUHR.

- **Chefsforum på svenska: fredag 7 maj kl. 10.15-11.45, via Zoom.**
- **Chefsforum på engelska: fredag 7 maj kl. 13.00-14.30, via Zoom.**

Zoomlänkar mejlas ut till anmälda deltagare några dagar innan forumen.

För att forumen ska bli så givande som möjligt vill vi gärna att ni **skickar in eventuella frågor i förväg**. Mejla era frågor till chefsforum@hr.lu.se senast fredagen den **16 april**.

Anmälan till forumen görs via mejl till chefsforum@hr.lu.se, senast fredagen den **16 april**. Ange *Anmälan till chefsforum på svenska* alternativt *Anmälan till chefsforum på engelska*, i ämnesraden.

For dissemination to managers with responsibility for staff

Managers' Forum on the theme of distance work/work from home

LU's Human Resources division and the Occupational Health Service are organising a digital Managers' Forum on 7 May, with separate sessions in Swedish and English, on the theme of distance work/working from home, which has become relevant during the ongoing pandemic.

The aim of the forum is to create an opportunity to share common questions, knowledge and experiences concerning the management of distance work/work from home.

The forum will provide a chance to listen to the University's experts on areas such as work environment, labour law, and insurance. Topics covered include ergonomics, work structure, communication, leadership and employeeship.

The target group is managers with responsibility for staff. HR officers are also welcome to take part, and are invited separately via the LUHR network.

- **Managers' Forum in Swedish: Friday 7 May 10:15–11:45 via Zoom.**
- **Managers' Forum in English: Friday 7 May 13:00–14:30 via Zoom.**

Zoom links will be sent to those who has been registered, via email a few days before the forum.

To make the forum as rewarding as possible, we would like you to send in any questions in advance. Send your questions via email to chefsforum@hr.lu.se by Friday 16 April.

Register for the forum via email at chefsforum@hr.lu.se by Friday 16 April. State *Registration for Managers' Forum in Swedish* or *Registration for Managers' Forum in English* in the email heading.

UNIVERSITETSGEMENSAMT

Hur står sig universitetet i världen?

Omvärldsbevakningen för 2021 är nu klar. Den är uppdelad i olika delar: - "Utblick" med särskilda utmaningar och möjligheter som riskutskottet och universitetsledningen bedömt att universitetet står inför. Fokusområden med trender och skeenden som kan komma att påverka universitetet. Syftet med omvärldsbevakning är att vara en inspirationskälla för styrelsens strategiska diskussioner och att stimulera till samtal kring universitetets olika uppdrag, verksamheter och roll i en större kontext.

Årets omvärldsbevakning tar upp hur coronapandemin har påverkat samhället i stort och hur pandemin ökat kraven på digitalisering och inneburit ett minskat internationellt utbyte. Andra viktiga händelser som är på gång är nya utbildnings- och forskningsprogram inom EU. En trend som man skönjer för framtiden är ökade spänningar globalt genom tydligare stormaktsrivalitet, teknologisk rivalitet, protektionism, ökad nationalism och polarisering.

Rapporten visar också hur Lunds universitet står sig i jämförelse med andra i olika frågor. När det gäller breddad rekrytering av studenter från studieovana hem, hamnar universitetet i botten jämfört med de stora lärosätena. Men när det gäller studentmobilitet, studenter som gör utbytesstudier utomlands har vi högst andel bland de stora lärosätena.

[Ladda ner omvärldsbevakningen från Medarbetarwebben](#)

ENGELSKA

Where does the University stand in the world?

The competitive intelligence report for 2021 has now been completed. It is divided into different sections. Outlook covers special challenges and opportunities that the Risk Advisory Committee and University management have deemed relevant to the University's future. The focus areas section covers trends and processes that may affect the University. The aim of competitive intelligence is to be a source of inspiration for the board's strategic discussions and to stimulate a discussion on the University's different remits, activities and role in a larger context.

This year's competitive intelligence report highlights how the Covid-19 pandemic has affected society as a whole and how it increased the demand for digitalisation and entailed reduced international exchanges. Other important developments are new education and research programmes in the EU. One trend discerned for the future is increased tension globally through former superpower rivalry, technological competition, protectionism, increased nationalism and polarisation.

The report also shows where Lund University stands in comparison with others on different matters. Regarding widening participation for students from non-academic backgrounds, the University is at the bottom compared with the major higher education institutions. However, regarding student mobility, students who pursue exchange studies abroad, we had the highest percentage among the major higher education institutions.

[Download the competitive intelligence report from the Staff Pages \(in Swedish\)](#)

Framtidsveckan vid Lunds universitet – 18–24 oktober 2021

Planeringen inför höstens Framtidsvecka är i full gång. Årets tema är "Genombrott" – i alla dess tänkbara former. Vilka programpunkter vill Du föreslå till årets arrangemang som äger rum den 18–24 oktober?

Vilka genombrott behövs inom forskningen och inom samhället för att vi ska kunna möta framtiden på bästa sätt? Vilka genombrott förväntar vi oss ska komma snart? Och när i den kreativa processen kan vi prata om genombrott?

Att bryta igenom, förflytta gränser och vidga kunskapsfält är varje forskares dröm. Genombrott kan vara plötsliga och dramatiska, och till och med leda till en förändrad världsbild. Genombrott kan också komma i form av så långsamma processer att det bara är i backspeglarna man blir medveten om att de i grunden har omvandlat samhället.

Ett genombrott kan även ha en baksida. Gav det också effekter som man inte hade räknat med? Var exempelvis genombrottet för förbränningsmotorn en succé eller en katastrof? Vad krävs för att överkomma de hinder som behövs för att ett genombrott ska kunna ske? Och när blir ett uteblivet genombrott ett sammanbrott?

Har du ett evenemang som du vill genomföra i Framtidsveckan? Kontakta i så fall projektledare Charlotta Sokulski Bateld: charlotta.sokulski_bateld@kommunikation.lu.se

[Läs mer om Framtidsveckan på Medarbetarwebben](#)

ENGELSKA

Future Week at Lunds University – 18–24 October 2021

Planning for this autumn's Future Week is in full swing. This year's theme is "Breakthroughs" – in all of their conceivable forms. Which programme items would you like to propose for this year's event, which will take place between 18 and 24 October?

What breakthroughs are needed in research and across society for us to tackle the future in the most effective way? What breakthroughs are we expecting to happen soon? And at what point during the creative process can we talk about breakthroughs?

Breaking through, shifting the boundaries and expanding fields of knowledge are all parts of every researcher's dream. Breakthroughs can be sudden and dramatic, even leading to a change in world view. They can also take the form of such slow processes that we only realise they fundamentally changed society when we look back in hindsight.

A breakthrough can also have a downside; did it lead to unexpected consequences? For example, was the breakthrough invention of the combustion engine a success or a catastrophe? What is needed to overcome the obstacles required for a breakthrough to happen? And when does a failed breakthrough become a breakdown?

Do you have an event you would like to hold during Future Week? If so, contact project manager Charlotta Sokulski Bateld: charlotta.sokulski_bateld@kommunikation.lu.se

Nu är det dags för Lundaloppet på nytt sätt!

Lundaloppet 2021 blir av! I år blir det inte bara ett lopp – utan fem! Traditionen att Lundaloppet ska spegla stadens olika miljöer lever kvar. De fem olika loppens springar på fem banor och i fem olika delar av Lund, en vecka i månaden mellan april och augusti.

Lunds universitet bjuder som vanligt sina anställda på anmälningsavgiften. Man kan springa individuellt eller bilda lag på minst 4 personer som kan tävla mot varandra eller mot andra lag. Bilda gärna lag med dina arbetskamrater - ni behöver inte springa tillsammans.

Alla loppet är "öppna lopp". Det betyder att start- och målfällor står uppställda under en hel vecka (måndag-söndag).

[Läs mer om Lundaloppet på Medarbetarwebben](#)

ENGELSKA

Now it's time for the Lundaloppet fun-run in a new form!

The 2021 Lundaloppet fun-run will take place, but this year we are not only offering one event – but a grand total of five! We are maintaining the tradition that Lundaloppet is to reflect all of the city’s environments. The five different fun-runs will be held on five courses and in five different parts of Lund, one week per month between April and August.

As usual, Lund University will cover the cost of its employees’ registration fees for Lundaloppet. Each participant registers individually via the form below and identifies themselves as an employee by stating their email address ending in lu.se or lth.se.

You can also form a team of at least 4 members who can compete against each other or against other teams. You will have more fun if you can form a team with your work colleagues – you do not need to run together.

[Read more about Lundaloppet on Staff Pages](#)

Vem betalar fikan på hemmakontoret?

Om fika skickas hem eller köps av din arbetsgivare till digitala möten så ska det förmånsbeskattas. Enligt Skatteverket ska vi fika tillsammans fysiskt för att det ska räknas som personalvård.

Andra saker att tänka på när det gäller personalvård

- Serviceavtal på våra kaffe/vattenautomater ska konteras som personalvård
- Digitala dagstidningar till anställda är en förmån som ska förmånsbeskattas.
- Dagstidningar i fikarummet är som tidigare, ingen förmånsbeskattning konteras som personalvård.
- Hjälpmedel för att förbättra den enskildes arbetsplats så som laptopställ, svankstöd konteras som personalvård.
- Födelsedagspresent till kollegor är privat insamling. Blombukett på 300 kr exkl. moms och bud är tillåtet från universitetet.

[Läs mer om vad som gäller för representation på Medarbetarwebben](#)

[Se lathund för representation på Ekonomiwebben](#) (Uppdateringar är markerade med grön färg - använd alltid den senaste versionen.)

ENGELSKA

Who pays for “fika” at the home office?

Having coffee and a cake in front of the computer at the home office is allowed, but if the employer pays for the “fika”, it is a taxable benefit. According to the Swedish Tax Agency, we must have coffee and cake together physically for it to count as staff welfare.

Other things to consider regarding staff welfare

- Service agreements for our coffee/water machines are to be account coded as staff welfare.
- Digital newspapers for employees are a taxable benefit.
- Newspapers in the coffee break room are, as previously, not a taxable benefit and are account coded as staff welfare.
- Support equipment to improve an individual’s workplace such as a laptop stand or lumbar support are account coded as staff welfare.
- Birthday presents for colleagues are a private collection. Flower bouquets for SEK 300 excl. VAT and delivery charge are permitted from the University.

[Read more about rules regarding entertainment on the Staff Pages](#)

[See the quick reference guide to entertainment on the Finance website.](#) (Updates are highlighted in green – always use the latest version.)

LU-producerade filmer om tillgängliga dokument

Att skapa digitala dokument som uppfyller lagkraven på tillgänglighet är inte alltid så lätt. Men nu finns nya utbildningsfilmer till hjälp för dig som producerar dokument till universitetets interna och externa webbplatser.

Det är tre korta instruktionsfilmer, skapade vid sektionen Kommunikation, som handlar om hur du gör ett tillgängligt digitalt dokument med utgångspunkt i LU:s egen tillgänglighetsanpassade Wordmall. Den första filmen heter "Förarbete – hämta mallen och spara", den andra "Arbeta med innehållet" och den tredje "PDF-export och kontroll i Word".

[Se LU-filmerna om tillgängliga dokument – LU:s lathund för webbtillgänglighet](#)

Om du vill se en längre utbildningsfilm om tillgängliga dokument kan du som LU-anställd även få tillgång till en film som är producerad av företaget Funka. Den filmen visar både hur du gör en tillgänglig PDF-fil utifrån ett Word-dokument och utifrån ett InDesign-dokument, samt efterarbetet med tillgänglighetskontroll i programmet Adobe Acrobat Pro.

Vill du se Funkas utbildningsfilm? Mejla tillganglighet@kommunikation.lu.se för att få tillgång till den.

Filmerna finns inte på engelska därför görs ingen översättning.

CHEFSRELATERAT

Vägledning i webbtillgänglighetsfrågor för chefer

Ansvarar du för en eller flera webbplatser? För dig som vill ha stöd att komma igång med tillgänglighetsarbetet på ett mer strukturerat sätt finns nu en särskild vägledning på Medarbetarwebben.

Vägledningen består av ett antal frågor om den egna webbplatsen och dess organisation – frågor som chefer och medarbetare kan reflektera över tillsammans. Den ger även prioriteringshjälp för arbetet med webbtillgänglighet.

- Jag tycker att vägledningen är bra och informativ, säger Mona Hansson, tf. sektionschef vid Sektionen HR, som har tittat närmare på den nya stödsidan för chefer.
- Det är bra att det klargörs redan i inledningen att man som chef har ett stort ansvar för tillgänglighetsfrågorna, menar hon och tillägger:
- Jag uppskattar också introduktionsfilmen om tillgänglighet för den visar så tydligt vilka hinder som kan finnas och det var en ögonöppnare för mig i alla fall.

[Vägledning i tillgänglighetsfrågor för dig som chef – LU:s lathund för webbtillgänglighet, Medarbetarwebben](#)

ENGELSKA

Guidance for managers on web accessibility issues

Are you responsible for one or more websites? Those who would like support in getting started on accessibility work in a more structured way can now consult specific guidance on the Staff Pages.

The guidance consists of a number of questions relating to your website and its organisation – questions that managers and staff can reflect on together. It also provides help on prioritisation in the work on web accessibility.

"I think the guidance is good and informative", says Mona Hansson, acting head of the HR Division, who has taken a close look at the new support page for managers.

“It is good that it is clarified right from the start that as a manager you have a considerable responsibility for accessibility issues”, she states and adds:
“I also appreciate the introductory video on accessibility, as it shows so clearly the obstacles that can arise and it was an eye-opener for me in any case.”

[Guidance for managers on accessibility issues – LU’s guide to web accessibility, Staff Pages](#)

UTBILDNINGRELATERAT

Nya sätt att nå ut till presumtiva studenter

Universitetet besöker varje år gymnasieskolor och utbildningsmässor över hela Sverige i syfte att inspirera och informera om högre studier. I år kan vi inte göra detta, och inte heller arrangera Öppet hus i Lund. Istället bjöd vi in till ett Digitalt Öppet hus mellan den 14 mars och 15 april.

Digitalt Öppet hus består av olika delar:

- **Fem live-söndagar på Instagram** som ska besvara vanliga frågor från presumtiva studenter: Hur skiljer sig universitetet från gymnasiet? Hittar man boende i Lund? Hur funkar universitetsstudier? Och sist men inte minst – studentlivet. Det kommer också att vara livesändningar inom utbildningsområdena som t ex: matematik, juridik, ekonomi, historia, teknik, biologi, geologi, miljö. Totalt är det 10 livesändningar.
- **Elva nyinspelade filmer** med svaren på de frågor vi ofta får från gymnasieelever och andra som är nyfikna på att börja studera i Lund.
- **Sacos digitala studentmessa** ägde rum den 17–18 mars, där kommer det att finnas möjlighet att chatta med studievägledare och studenter från universitetet.
- **Poddserien ”Studentdjungeln med Andrietta och Isabella”** sänder under tre onsdagar mellan den 31 mars och 14 april. Lyfter frågor från presumtiva studenter som besvaras av två studenter.
- **Lunds universitets digitala utbildningsmagasin** har spridits till gymnasieskolornas sistaårselever samt studievägledare.

Men all information har inte skett digitalt. Pappfigurer i naturlig storlek av våra studentambassadörer, har också skickats ut. Dessa står nu på gymnasieskolor runt om i södra Sverige. De har blivit mycket uppskattade. Så pass att vi har fått trycka upp ännu fler!

FORSKNINGRELATERAT

Presentation of Academic Freedom Index

Speaker: Professor Katrin Kinzelbach, Friedrich-Alexander-University of Erlangen-Nuremberg (FAU).
Moderator: Professor Marina Svensson, Centre for East and South-East Asian Studies, Lund University.

The Academic Freedom Index is the first conceptually thorough assessment of academic freedom worldwide and part of a large data collection at the V-Dem Institute (University of Gothenburg). Professor Kinzelbach is one of the initiators of the Academic Freedom Index. The first index was presented in 2020. New data on 175 countries and territories was published in March this year, together with policy recommendations by experts at the Global Public Policy Institute (GPPi) and the Scholars at Risk Network.

A lunch webinar 14 April at 12:00-13:00. Target group: staff at LU

- [Please register for the webinar at Zoom.](#)
- [See the 2021 report.](#)
- [See the V-Dem data](#)
- [See the V-Dem data online visualization tool](#)

[More information about LU activities in relation to Scholars at Risk is available here](#)

OM NYHETSBRIVET

Detta mejlutskick skickas till kommunikationsansvariga på fakultetsnivå och andra intresserade i syfte att användas i andra kanaler. I vissa fall kan det fungera som slutgiltigt utskick.

Synpunkter och meddelanden: Redaktör för utskicket är Anna Mansfeld, kommunikativt verksamhetsstöd vid sektionen Kommunikation. Hör gärna av dig med synpunkter till: anna.mansfeld@kommunikation.lu.se

Länkar:

Tidigare mejlutskick finns [arkiverade på LU box](#)

Medarbetarwebben - Den gemensamma interna webbplatsen för Lunds universitet

Staff pages - The internal website for Lund University.
